

【1次審査】せとうちエリア内の宿泊施設に対するコンシェルジュを活用した  
ホスピタリティ人材育成研修の開催事業 提案書評価基準

		審査員氏名			
選定基準	評価項目	評価方法	点数	係数	評定点
基本的な考え方	本事業の目的、内容を十分に理解しており、目的の達成が期待できるか。	5段階評価	5	2	10
企画内容の優位性	ホスピタリティ人材の拡充に資する人物を講師として招請し、参加者のホスピタリティへの関心が高まる内容を提案できているか。	5段階評価	5	2	10
	ディスカッションなどを通して、ホスピタリティ人材のネットワーク化の下地作りが期待できる内容か。	5段階評価	5	2	10
業務遂行の安定性	機構とのスピーディーなやりとりが可能な体制が組まれており、またアウトカムの達成が見込める確実な事業展開となっているか。	5段階評価	5	2	10
事業の実施に係る経費	事業計画に見合った経費となっているか。所要経費の明細が明らかとなっており、妥当性があるか。	5段階評価	5	2	10
評 定 点 合 計					50

6段階評価

6：とても優れている 5：優れている 4：やや優れている 3：やや劣っている 2：劣っている 1：とても劣っている

<備考>

特徴点、良い点、劣っている点など自由に記載

【2次審査】せとうちエリア内の宿泊施設に対するコンシェルジュを活用した  
ホスピタリティ人材育成研修の開催事業 提案書評価基準

		審査員氏名			
選定基準	評価項目	評価方法	点数	係数	評定点
基本的な考え方	・本事業の目的、内容を十分に理解しており、目的の達成が期待できるか。	6段階評価	6	3	18
企画内容の優良性	<b>【講師の選定】</b> ・宿泊業界で権威ある団体に所属している大都市圏のコンシェルジュを提案できているか。 ・ホスピタリティ人材の拡充に資する人物を提案できているか。 ・適切な人数を招請できているか。	6段階評価	6	4	24
	<b>【座学研修】</b> ・参加者のホスピタリティへの関心が高まる内容を提案できているか。 ・より高度な接客スキルを習得できる内容を提案できているか。	6段階評価	6	2	12
	<b>【ロールプレイ研修】</b> ・実践力が向上する内容で、参加者が職場で体現しやすいテーマを提案できているか。	6段階評価	6	2	12
	<b>【意見交換会】</b> ・参加者同士の交流を促進する工夫ができているか。 ・ホスピタリティ人材のネットワーク化の下地作りができる提案となっているか。	6段階評価	6	2	12
業務遂行の安定性	・業務体制について具体的に記載されており、機構とのやり取りがスピーディーに進められるような体制がとられているか。	6段階評価	6	1	6
	・業務全体の実施スケジュールについて具体的に記載されており、確実な事業展開が可能と認められるか。	6段階評価	6	1	6
	・アウトカムの達成が見込める告知方法を提案できているか。	6段階評価	6	2	12
	・類似業務の実績があり、業務の着実な履行が期待できるか。	6段階評価	6	1	6
事業の実施に係る経費	・事業計画に見合った経費となっているか。所要経費の明細が明らかとなっており、妥当性があるか。	6段階評価	6	2	12
<b>評 定 点 合 計</b>					<b>120</b>

6段階評価  
 6：とても優れている 5：優れている 4：やや優れている 3：やや劣っている 2：劣っている 1：とても劣っている

<備考>  
 特徴点、良い点、劣っている点など自由に記載