

「せとうちエリア」における高付加価値なインバウンド観光地づくりに係る組織体制強化に向けた事務職員配置支援業務

公募書類評価基準

選定基準	評価項目	評価方法	点数	係数	評定点	
事業に対する基本的な考え方	本業務の目的及び内容を十分に理解しており、機構の求める役割を果たすことが期待できるか。	6段階評価	6	2	12	
配置体制	【配置体制】人材確保・配置開始の確実性	本仕様書に定める就業条件及び業務内容に応じ、派遣労働者1名を確実に配置開始できる体制が具体的に示されているか。	6段階評価	6	4	24
	【配置体制】欠員・交代時の代替対応	欠員、交代その他業務継続に支障が生じる場合の代替要員確保や引継ぎ対応が具体的で、履行継続性が確保されているか。	6段階評価	6	3	18
	【管理体制】連絡調整・フォロー体制	派遣元責任者、連絡窓口及び日常のフォロー体制が明確であり、機構との連携を迅速に行えるか。	6段階評価	6	3	18
	【管理体制】勤怠把握・報告対応	勤務状況の把握、業務報告、苦情・トラブル対応等を適切に行う管理体制が整備されているか。	6段階評価	6	3	18
業務遂行の安定性	本業務の内容を踏まえた就業前説明が適切で、安定した業務遂行を支える体制があるか。	6段階評価	6	2	12	
	仕様書に定める業務内容・就業条件を踏まえた人材配置方針が具体的であり、履行期間を通じて安定的な支援が期待できるか。	6段階評価	6	2	12	
事業の実施に係る経費	見積内容は時間単価、通勤交通費、支払条件等が明確で、業務内容及び配置条件に照らして妥当性があるか。	6段階評価	6	1	6	
評 定 点 合 計					120	

※評定点が6割に満たない場合は失格とする。なお、派遣労働者個人を特定して審査するものではない。